

Alcon Privacy Notice

Job Applicants and Candidates

Contents

Alcon Job Applicants and Candidates Privacy Notice	2
爱尔康岗位申请人与候选人隐私声明	5
Déclaration de confidentialité d'Alcon relative aux candidats à l'emploi.....	8
Datenschutzbestimmungen für Bewerber und Kandidaten bei Alcon	11
Informativa sulla privacy per gli aspiranti e i candidati al lavoro di Alcon	14
アルコンの応募者と候補者のプライバシーに関する通知.....	17
Alcon 직무 지원자 및 후보자 개인정보보호 고지.....	20
Alcon — informacje o ochronie prywatności dotyczące osób ubiegających się o pracę i kandydatów.....	23
Aviso de privacidade para candidatos a vagas da Alcon.....	26
Уведомление компании Alcon о защите личной информации претендентов и кандидатов на замещение вакансий	29
Aviso de privacidad de Alcon para solicitantes de empleo y candidatos.....	32

Alcon Privacy Notice

Job Applicants and Candidates

Alcon, January 2021

The Alcon Group Company to which you are applying (“Alcon”) is processing information about you which constitutes “personal data”.

In this context, we are committed to keeping you fully informed about our activities involving the processing of your personal data pertaining to talent management, scouting, assessment and acquisition activities and application, in general, for positions in Alcon.

Alcon will act as Controller of your personal data, as defined in and when applicable under data protection law. Under certain circumstances, third-party contractors will process your personal data on our behalf and acting under our instructions. These third-party contractors may also act as Controllers for specific purposes and you will be promptly informed.

Processing of personal data

In the context of the above described, we will only process information that is relevant to you as a candidate or as an applicant, which in some cases might require key strategic validations for skills and professional standing.

Such is as follows and only when legally permitted in your country:

- **contact and identification information** (e.g. name, first name, last name, gender, date and place of birth, nationality, email and/or postal address, fixed and/or mobile phone number, electronic email);
- **family, hobbies or interests** (not mandatory and only as you deem necessary to share);
- **past remuneration and benefits data** (such as salary level and amount, bonus, stocks, options, insurance and other benefits);
- **education and professional standing** (such as employment and education history, professional qualifications, certifications and experience, past employers and their contact data);
- **electronic identification data** (e.g. picture or facial image, publicly available profiles on social media, online identifiers/cookies, access and connection times, sound or image recording such as remote conferencing platforms, on-site CCTV or voice recordings for security purposes);
- **information pertaining to legal standing, credit and background validations** depending on the position’s responsibilities, information necessary to complete a background or credit or solvency check as well as judicial data and investigation data (e.g. proceedings, outcomes, information, documentation and convictions). Please note that the performance of these checks will be dependent on several factors such as the position, as well as local availability and viability of each Alcon legal entity offering such position. You will be provided with further details on this, should it be relevant to your application.

Insofar as strictly necessary and legally permitted, your sensitive information only if you voluntarily allow for disclosure or sharing (such as immigration status, visible or reported disabilities or protected group belonging, religion or church affiliation, diversity and inclusion related information, labour union membership).

More generally, Alcon will process information that you voluntarily and willingly disclose mostly during interviews and which should be strictly related to your professional capacity and fit for the corresponding open position.

You may, at any point in time and without any repercussions, limit or suspend the sharing or disclosure of information related to you directly or indirectly. Alcon is committed to honoring your privacy and intimacy at all times. Just notify your interviewer, HR or Talent Acquisition representative about your concerns.

Processing of personal data for the below purposes is done on the basis of these legal grounds

In this context, we will process the above personal data on any of the following legal ground(s), depending on the applicable Law:

- your prior consent (unless you have agreed, we are unable to hold any data on you);
 - the necessity of the processing to perform our contractual obligations towards you or to take pre-contractual steps at your request;
 - the necessity of the processing to comply with our legal or regulatory obligations;
 - the necessity of the processing to protect your vital interests or those of another person;
- or
- the necessity of the processing for our legitimate interests to hire the most suitable candidate for the applicable role, which do not unduly affect your interests or fundamental rights and freedoms.

Processing of personal data for specific purposes

In this context, we will process the above personal data for the following purpose(s):

- phone or electronic communications, including interviews in person or remotely;
- apply assessments, tests or suitability evaluations, fitted to the corresponding open position;
- perform background or employment checks (when applicable);
- verify your identity, academics or qualifications;
- perform data analytics to improve our general candidate internal hiring processes, as well as to provide a better service to you when applying for an open position at Alcon;
- administer your application through specialized and external recruitment platforms, whether online or;
- share relevant information to the hiring manager or selection committees, when applicable;
- keep a temporal database of key-position applicants for future reference. Alcon may, with prior express consent from you, share your information with other companies for similar purposes, only;
- as required under applicable law.

Sharing of personal data with service providers and other Alcon group companies

The above listed personal data will be processed by WorkDay (a global Human Resource planning and organizational system) and Alcon Service Providers worldwide supporting Alcon for purposes of recruitment services.

Alcon will as well share the personal data worldwide with other Alcon group companies.

Alcon will contractually ensure in these cases that the data protection standards applied will at least meet the standards of the country in which the Alcon entity recruiting is located.

Automated decision making

Alcon will not take any decision during the recruitment process solely on the basis of automated processing of your personal data like using a software code or algorithm that does not require human intervention.

Duration of storage

The Information you submit will be retained in the candidate database for a period of up to 12 months since you last updated your profile, or longer if you are still being considered for an open position, or if you have updated your candidate account (e.g. apply to another job, update your CV/Resume). Recruiters at Alcon and affiliated companies worldwide will be able to access your Information and may contact you should a suitable opening arise.

If you have applied for a position based in the United States, your Information will be retained for a period of 36 months (or longer if required by law or if you have updated your candidate account (e.g. apply to another job, update your CV/Resume)) after the recruitment process for that position has been

completed. If your information is shared to Alcon by a recruitment agency, and you have consented accordingly, the Information will be retained for a period of 24 months since submission, or longer if you are being considered for an open position or longer, if you have updated your candidate account (e.g. apply to another job, update your CV/Resume).

What are your rights and how can you exercise them?

Whenever we process Personal Data, we take reasonable steps to keep your Personal Data accurate and up-to-date for the purposes for which they were collected. We will provide you with the ability to exercise the following rights under the conditions and within the limits set forth in the law.

If you wish to contact us regarding the use of your Personal Data or you want to object in whole or in part to the processing of your Personal Data, please contact us via email at alcon.recruitment@alcon.com with subject line: Data Privacy Request or:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy
Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Switzerland

Alcon
Human Resources – Data Privacy
Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
United States

If you have provided consent, you may withdraw consent. You may also request, subject to confidentiality obligations, to:

- access your Personal Data as processed by us;
- ask for correction or erasure of your Personal Data;
- request for restriction of or objecting to the processing of your Personal Data; and
- request portability, where applicable, of your Personal data, i.e. that the Personal Data you have provided to us, are returned to you or transferred to the person of your choice, in a structured, commonly used and machine-readable format.
- As legally applicable in the country where the position is located.

You furthermore have the right to lodge a complaint with a supervisory authority.

爱尔康隐私声明

岗位申请人与候选人
爱尔康，2021 年 1 月

作为您提交申请对象的爱尔康（Alcon）集团公司（“爱尔康”）将处理与您有关、属于“个人数据”的信息。

在这种情况下，我们致力于全面告知您在处理您的个人数据时涉及的活动，您的这些信息与人才管理、发掘、评估和招募活动相关，一般用于向爱尔康申请工作岗位。

根据数据保护法律，在适用的情况下，爱尔康担任您的个人数据的控制人。在有些情况下，第三方承包商将代表我们且按照我们的指示处理您的个人数据。这些第三方承包商也可以作为特定目的的控制人，您会及时获得通知。

处理个人数据

在上述情况中，我们将仅处理与您作为候选人或申请人相关的信息，在有些情况下可能需要对技能和专业等级进行重要的战略验证。

如以下情况且仅在您所在国家法律允许的情况下：

- **联系和识别信息**（例如，姓名、名字、姓氏、性别、出生日期和出生地、国籍、电子邮件和/或通讯地址、固定电话和/或手机号码、电子邮件）；
- **家庭、爱好或兴趣**（非强制性和仅在您认为有必要分享的情况下）；
- **以往的薪酬和福利数据**（例如工资水平和金额、奖金、选择权、保险和其他福利）；
- **教育和专业等级**（例如工作和教育经历、专业资质、证书和经验、前雇主及其联系资料）；
- **电子识别数据**（例如，图像或面部数据、社交媒体上公开的个人资料，网上标识符/cookie、访问和连接次数、声音或图像记录，例如远程会议平台、用于安全目的的现场闭路电视或语音记录）；
- **与法律地位、信用和背景验证相关的信息**视岗位的责任而定，完成背景、信用或破产核查的必要信息，以及司法数据和调查数据（例如程序、结果、信息、文件和判决）。请注意，这些核查的实施将取决于一些因素，例如岗位、以及提供该等岗位的各爱尔康法律实体的本地可提供性和稳健性。如果与您的申请相关，将向您提供进一步的详情。

在严格必要和法律允许的情况下，您主动允许披露或分享的敏感信息（例如移民身份、可见或报告的残疾或受保护的群体归属、宗教或教堂隶属、多元化和包容性相关的信息、工会会籍）。

一般而言，爱尔康将处理您通常在面试期间主动和愿意披露的信息，该等信息完全与您的职业身份相关并适合相应的空缺职位。

您可以在任何时候直接或间接限制或中止分享或披露与您相关的信息，而无需承担任何后果。爱尔康致力于始终尊重您的隐私和秘密。将您的疑虑仅告诉您的面试官、人力资源或人才招聘代表。

为以下目的处理个人信息将基于这些合法理由进行

在这种情况下，我们将基于以下任何合法理由处理以上个人数据，取决于适用法律：

- 您的事前同意（除非您已同意，我们不能持有与您有关的任何数据）；
- 为履行我们对您的合同义务或应您的要求采取合同前步骤而有处理的必要性；
- 为遵守我们的法律或监管义务而有处理的必要性；
- 为保护您或另一个人的切身利益而有处理的必要性；或者
- 针对我们能为适用的岗位雇佣到最适当的候选人的合法利益而进行处理的必要性，不会不当影响您的利益或基本权利或自由。

为了具体的目的处理个人数据

在这种情况下，我们将为了以下目的处理以上个人数据：

- 电话或电子通讯，包括面对面或远程面试；
- 开展适用于相应空缺职位的评估、测试或适当性评估；
- 实施背景或雇佣情况核查（在适用的情况下）；
- 核实您的身份、学历或资格；
- 实施数据分析，以改善我们总体的候选人内部雇佣程序，并在您向爱尔康申请空缺职位时向您提供更好的服务；
- 通过专业化或外部（不管是否在线）招聘平台管理您的申请，或；
- 在适当的情况下向招聘经理分享相关的信息；
- 为主要岗位申请人保留临时的数据库，以供将来参考。爱尔康可在您事前明确同意的情况下仅为类似的目的与其他公司分享您的信息；
- 根据适用法律要求。

与服务提供商和其他爱尔康集团公司分享个人信息

上述列明的个人数据将由 WorkDay（全球人力资源规划和组织系统）和为雇佣目的支持爱尔康的全球爱尔康服务提供商处理。

爱尔康还会在全球与其他爱尔康集团公司分享该等个人数据。

爱尔康将以合同形式确保，在这些情况下适用的数据保护将至少达到爱尔康实体招募活动所在国家的标准。

自动化决策

在招募过程中，爱尔康不会仅基于自动化处理您的个人数据（如使用无需人工干预的软件代码或算法）作出任何决策。

储存期间

您提交的信息自您最后一次更新个人资料之日起在候选人资料库中最长保存 12 个月，或如果仍考虑由您填补空缺职位或您已更新您的候选人帐户（例如，申请另一份工作、更新您的简历）将保存更长时间。爱尔康和全世界附属公司的招募人将能够访问您的信息，并在出现合适的空缺职位时联系您。

如果您已申请美国境内的职位，您的信息将在该岗位的招聘流程结束后被保留 36 个月（如果法律要求或您已更新您的候选人帐户（例如，申请另一份工作、更新您的简历），将保留更长时间）。如果一名招募代理人向爱尔康分享了您的信息，且您已相应地同意，该信息将在提交后保留 24 个月，或者在仍考虑由您填补某个空缺职位时或如果您已更新您的候选人帐户（例如，申请另一

份工作、更新您的简历)时保留更长的时间。

您享有哪些权利以及您如何行使它们？

我们处理个人数据时，就收集您的个人数据的目的而言，我们采取合理的措施保持您的个人数据准确且最新。我们将向您提供按法律规定的条件和范围行使权利的能力。

关于使用您的个人数据或者您想反对我们处理您的所有或部分个人数据，如果您想联系我们，请通过 alcon.recruitment@alcon.com 联系我们，主题为：数据保护请求或：

Alcon Management S.A.
人力资源——数据隐私请求
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier - Geneva
瑞士

爱尔康
人力资源——数据隐私请求
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
美国

如果您已提供同意，您可以撤销同意。以保密义务为前提，您可以要求：

- 查阅我们处理的您的个人数据；
- 要求更正或删除您的个人数据；
- 要求限制或反对处理您的个人数据；以及
- 在适用的情况下，申请您的个人数据的可携带性，即以结构化、通常使用且机器可读的格式向您交还您已向我们提供的个人数据。
- 在工作岗位所在国法律适用的情况下。

您还有权向监管机构提出投诉。

Déclaration de confidentialité d'Alcon

Candidats à l'emploi Alcon, janvier 2021

La société du groupe Alcon auprès de laquelle vous postulez (« Alcon ») traite des informations à votre sujet qui constituent des « données à caractère personnel ».

Dans ce contexte, nous nous engageons à vous tenir entièrement informé(e) de nos activités concernant le traitement de vos données à caractère personnel se rapportant aux activités de gestion des talents, de repérage, d'évaluation et d'acquisition, et de candidature, en général, concernant les postes chez Alcon.

Alcon agira en tant que responsable du traitement de vos données à caractère personnel, tel que défini dans la loi sur la protection des données, le cas échéant. Sous certaines circonstances, des prestataires tiers traiteront vos données à caractère personnel en notre nom et selon nos instructions. Ces prestataires tiers peuvent également agir en tant que responsables du traitement à des fins spécifiques, et vous en serez rapidement informé(e).

Traitement des données à caractère personnel

Dans le contexte de ce qui précède, nous ne traiterons que les informations qui vous concernent en tant que candidat. Dans certains cas, cela nécessitera peut-être des validations stratégiques clés pour les compétences et le statut professionnel.

À savoir ce qui suit, et uniquement lorsque la loi l'autorise dans votre pays :

- **coordonnées de contact et d'identification** (p. ex, prénom, nom de famille, genre, date et lieu de naissance, nationalité, adresse e-mail et/ou postale, numéro de téléphone fixe et/ou portable, adresse électronique) ;
- **famille, passe-temps ou centres d'intérêt** (pas obligatoire et uniquement si vous jugez qu'il est nécessaire de le communiquer) ;
- **données sur les rémunérations et avantages précédents** (comme le niveau et le montant du salaire, les primes, les actions, les assurances et autres avantages) ;
- **l'éducation et le statut professionnel** (comme les antécédents professionnels et scolaires, les qualifications professionnels, les certifications et l'expérience professionnelles, les anciens employeurs et leurs coordonnées de contact) ;
- **les données d'identification électronique** (p. ex., photo ou image du visage, profils accessibles au public sur les réseaux sociaux, identifiants/cookies en ligne, accès et temps de connexion, enregistrements du son ou des images, comme des plateformes de conférence à distance, un système de vidéosurveillance sur site ou des enregistrements vocaux à des fins de sécurité) ;
- **informations relatives à la capacité juridique, et validations des antécédents et de crédit** en fonction des responsabilités du poste, informations nécessaires pour effectuer une vérification des antécédents ou de crédit ou de solvabilité, ainsi que des données judiciaires et des données d'enquête (p. ex., poursuites, résultats, informations, documentation et condamnations). Notez que l'exécution de ces vérifications dépendra de plusieurs facteurs, comme le poste, ainsi que la disponibilité locale et la viabilité de chaque entité juridique d'Alcon offrant ledit poste. Vous recevrez davantage de détails à ce sujet, si cela s'avère pertinent pour votre candidature.

Dans la mesure strictement nécessaire et légalement autorisée, vos informations sensibles uniquement si vous permettez volontairement leur divulgation ou leur communication (comme le statut d'immigration, les handicaps visibles ou signalés ou l'appartenance à un groupe protégé, la religion ou l'affiliation à une église, les informations relatives à la diversité et à l'inclusion, l'appartenance à un syndicat).

Plus généralement, Alcon traitera les informations que vous divulguerez volontairement, principalement lors des entretiens, et qui doivent être strictement liées à votre capacité professionnelle et adaptées au poste vacant correspondant.

Vous pouvez, à tout moment et sans que cela ait aucune répercussion, limiter ou suspendre le partage ou la divulgation d'informations vous concernant directement ou indirectement. Alcon s'engage à respecter votre vie privée et votre intimité à tout moment. Il vous suffit de faire part de vos préoccupations à la personne qui vous fait passer l'entretien, au représentant des RH ou de l'Acquisition des talents.

Le traitement des données à caractère personnel aux fins ci-dessous se fait sur la base de ces fondements juridiques

Dans ce contexte, nous traiterons les données à caractère personnel ci-dessus sur l'un des fondements juridiques suivants, en fonction de la loi applicable :

- votre consentement préalable (à moins que vous y consentiez, nous ne pouvons conserver aucune donnée vous concernant) ;
 - la nécessité du traitement afin de remplir nos obligations contractuelles envers vous ou de prendre des mesures précontractuelles à votre demande ;
 - la nécessité du traitement afin de nous conformer à nos obligations légales ou réglementaires ;
 - la nécessité du traitement afin de protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne ;
- ou
- la nécessité du traitement pour nos intérêts légitimes d'embaucher le candidat correspondant le mieux au poste concerné, qui n'affectent pas indûment vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux.

Traitement des données à caractère personnel à des fins spécifiques

Dans ce contexte, nous traiterons les données à caractère personnel ci-dessus à la ou aux fins suivantes :

- communications téléphoniques ou électroniques, y compris les entretiens en personne ou à distance ;
 - appliquer des évaluations, des tests ou des évaluations d'aptitude, adaptés au poste vacant correspondant ;
 - effectuer des vérifications d'antécédents ou d'emploi (le cas échéant) ;
 - vérifier votre identité, vos diplômes ou vos qualifications ;
 - réaliser des analyses de données pour améliorer nos processus généraux d'embauche interne de candidats, ainsi que pour vous apporter un meilleur service lorsque vous postulez à un poste vacant chez Alcon ;
 - administrer votre candidature via des plateformes de recrutement externes et spécialisées, que ce soit en ligne ou ;
 - partager des informations pertinentes avec le responsable de l'embauche ou les comités de sélection, le cas échéant ;
 - conserver une base de données temporelle des candidats aux postes clés pour référence future.
- Alcon peut, avec votre consentement explicite préalable, partager vos informations avec d'autres sociétés à des fins similaires uniquement ;
- tel qu'exigé par la loi applicable.

Partage des données à caractère personnel avec des prestataires de service et d'autres sociétés du groupe Alcon

Les données à caractère personnel énumérées ci-dessus seront traitées par WorkDay (un système mondial d'organisation et de planification des ressources humaines) et par les prestataires de service d'Alcon dans le monde entier qui soutiennent Alcon dans le cadre de services de recrutement.

Alcon partagera également les données à caractère personnel dans le monde entier avec d'autres sociétés du groupe Alcon.

Dans ces cas, Alcon s'assurera de manière contractuelle que les normes de protection des données qui ont été appliquées répondront au moins aux normes du pays dans lequel se situe l'entité Alcon qui recrute.

Prise de décision automatisée

Alcon ne prendra pas de décision pendant le processus de recrutement en se basant uniquement sur un traitement automatisé de vos données à caractère personnel qui utilise un code logiciel ou un algorithme ne nécessitant pas d'intervention humaine.

Durée du stockage

Les informations que vous soumettez seront conservées dans la base de données des candidats pendant une période allant jusqu'à 12 mois depuis la dernière mise à jour de votre profil, ou plus longtemps si votre candidature est envisagée pour un poste vacant, ou si vous avez mis à jour votre compte de candidat (p.

ex, candidature à un autre emploi, mise à jour de votre CV). Les recruteurs chez Alcon et les sociétés affiliées du monde entier pourront accéder à vos informations et pourraient vous contacter si une offre appropriée se présentait.

Si vous avez posé votre candidature pour un poste basé aux États-Unis, vos informations seront conservées pendant une période de 36 mois (ou plus longtemps si la loi l'exige ou si vous avez mis à jour votre compte de candidat (p. ex, candidature à un autre emploi, mise à jour de votre CV)) après que le processus de recrutement pour ce poste soit terminé. Si vos informations sont communiquées à Alcon par une agence de recrutement, et que vous y avez consenti, les informations seront conservées pendant une période de 24 mois à compter de la soumission, ou plus longtemps si votre candidature est envisagée pour un poste vacant ou si vous avez mis à jour votre compte de candidat (p. ex. candidature à un autre emploi, mise à jour de votre CV).

Quels sont vos droits et comment pouvez-vous les exercer ?

Lorsque nous traitons des données à caractère personnel, nous prenons des mesures raisonnables pour garder vos données à caractère personnel exactes et à jour aux fins pour lesquelles elles ont été collectées. Nous vous donnerons la capacité d'exercer les droits suivants selon les conditions et dans les limites prévues par la loi.

Si vous souhaitez nous contacter concernant l'utilisation de vos données à caractère personnel ou si vous voulez vous opposer en totalité ou en partie au traitement de vos données à caractère personnel, veuillez nous contacter par e-mail à l'adresse alcon.recruitment@alcon.com avec dans la ligne d'objet : Demande relative à la confidentialité des données ou :

Alcon Management S.A.
Ressources humaines –
Demande relative à la
confidentialité des données
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Genève
Suisse

Alcon
Ressources humaines –
Demande relative à la
confidentialité des données
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
États-Unis

Si vous avez donné votre consentement, vous pouvez le retirer. Vous pouvez aussi demander, sous réserve des obligations en matière de confidentialité, de :

- avoir accès à vos données à caractère personnel telles que nous les avons traitées ;
- demander une correction ou un effacement de vos données à caractère personnel ;
- demander une restriction du traitement de vos données à caractère personnel ou vous y opposer ; et
- demander la portabilité, le cas échéant, de vos données à caractère personnel, c'est-à-dire que les données à caractère personnel que vous nous avez fournies vous soient renvoyées ou transférées à la personne de votre choix, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- Dans toute la mesure permise par la loi dans le pays où se situe le poste.

Vous avez par ailleurs le droit de déposer une réclamation auprès d'une autorité de contrôle.

Datenschutzbestimmungen von Alcon

Bewerber und Kandidaten Alcon, Januar 2021

Die Alcon Group, das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben („Alcon“), verarbeitet Informationen über Sie, die „personenbezogene Daten“ genannt werden.

In diesem Zusammenhang sind wir bestrebt, Sie umfassend über unsere Aktivitäten zu informieren, welche die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Talentmanagement-, Scouting-, Bewertungs- und Akquisitionsaktivitäten sowie die Stellenbewerbungen bei Alcon allgemein umfassen.

Alcon fungiert als Verantwortlicher für Ihre persönlichen Daten, wie in den Datenschutzbestimmungen definiert und gegebenenfalls anwendbar. Unter bestimmten Umständen verarbeiten Drittanbieter Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen und handeln gemäß unseren Anweisungen. Diese Drittanbieter können für bestimmte Zwecke auch als Controller fungieren, und Sie werden umgehend darüber informiert.

Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Im Zusammenhang mit dem oben Beschriebenen verarbeiten wir nur Informationen, die für Sie als Kandidat oder Bewerber relevant sind. In einigen Fällen sind möglicherweise wichtige strategische Validierungen der Fähigkeiten und beruflichen Stellung erforderlich.

Dies geschieht wie folgt und nur, wenn dies in Ihrem Land gesetzlich zulässig ist:

- **Kontakt- und Identifikationsinformationen** (z. B. Name, Vorname, Nachname, Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit, E-Mail-Adresse und/oder Postanschrift, Festnetz- und/oder Mobiltelefonnummer, elektronische E-Mail)
- **Familie, Hobbys oder Interessen** (nicht obligatorisch und nur in dem Ausmaß, in dem Sie sie teilen möchten)
- **Daten zum früheren Gehalt und zu Sozialleistungen** (wie Gehaltsniveau und -höhe, Bonus, Aktien, Optionen, Versicherung und andere Leistungen)
- **Bildung und berufliche Stellung** (wie beruflicher und Bildungsweg, berufliche Qualifikationen, Zertifizierungen und Erfahrungen, frühere Arbeitgeber und deren Kontaktdaten)
- **elektronische Identifikationsdaten** (z. B. Bild oder Gesichtsbild, öffentlich verfügbare Profile in sozialen Medien, Online- Kennungen/Cookies, Zugriffs- und Verbindungszeiten, Ton- oder Bildaufzeichnung (z. B. Remote-Konferenzplattformen, Videoüberwachung vor Ort oder Sprachaufzeichnungen aus Sicherheitsgründen))
- **Informationen in Bezug auf rechtliche Stellung, Kreditwürdigkeit und Hintergrundvalidierungen** in Abhängigkeit von den Verantwortlichkeiten der Stelle, Informationen, die für die Durchführung einer Hintergrund- oder Kredit- oder Solvabilitätsprüfung erforderlich sind, sowie gerichtliche Daten und Untersuchungsdaten (z. B. Verfahren, Ergebnisse, Informationen, Unterlagen und Verurteilungen). Bitte beachten Sie, dass die Durchführung dieser Prüfungen von mehreren Faktoren abhängt, wie z. B. der Position sowie der lokalen Verfügbarkeit und Realisierbarkeit durch die rechtlichen Instanzen von Alcon, die eine solche Stelle anbieten. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie, falls dies für Ihre Bewerbung relevant sein sollte.

Soweit dies unbedingt erforderlich und gesetzlich zulässig ist, dürfen Ihre sensiblen Daten nur dann offengelegt werden, wenn Sie freiwillig die Weitergabe genehmigen (z. B. Einwanderungsstatus, sichtbare oder angegebene Behinderungen oder Zugehörigkeit zu geschützten Gruppen, Zugehörigkeit zu Religion oder Kirche, Informationen zu Vielfalt und Inklusion, Gewerkschaftsmitgliedschaft).

Im Allgemeinen verarbeitet Alcon Informationen, die Sie freiwillig und bereitwillig meistens während eines Interviews offenlegen und die in engem Zusammenhang mit Ihrer beruflichen Leistungsfähigkeit stehen und auf die entsprechende offene Stelle ausgerichtet sind.

Sie können zu jedem Zeitpunkt und ohne Auswirkungen die Weitergabe oder Offenlegung von Informationen, die Sie direkt oder indirekt betreffen, einschränken oder aussetzen. Alcon verpflichtet sich, Ihre Privatsphäre und Intimität jederzeit zu respektieren. Informieren Sie einfach Ihren Interviewer, HR- oder Talent Acquisition-Vertreter über Ihre Bedenken.

Die Verarbeitung personenbezogener Daten zu den nachstehenden Zwecken erfolgt auf der folgenden rechtlichen Grundlage

In diesem Zusammenhang verarbeiten wir die oben genannten personenbezogenen Daten je nach geltendem Recht auf einer der folgenden rechtlichen Grundlagen:

- Ihre vorherige Zustimmung (sofern Sie nicht zugestimmt haben, können wir keine Daten über Sie speichern)
- die Notwendigkeit der Verarbeitung, um unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu erfüllen oder auf Ihre Anfrage vorvertragliche Schritte zu unternehmen
- die Notwendigkeit der Verarbeitung, um unseren gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen
- die Notwendigkeit der Verarbeitung, um Ihre vitalen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen oder
- die Notwendigkeit der Verarbeitung unserer berechtigten Interessen, um den am besten geeigneten Kandidaten für die jeweilige Rolle einzustellen, die Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten nicht übermäßig beeinträchtigt.

Verarbeitung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke

In diesem Zusammenhang werden wir die oben genannten personenbezogenen Daten für folgende Zwecke verarbeiten:

- telefonische oder elektronische Kommunikation, einschließlich persönlicher oder Remote-Interviews
- Durchführung von Bewertungen, Tests oder Eignungsprüfungen, die an die entsprechende offene Stelle angepasst sind
- Durchführung von Hintergrund- oder Beschäftigungsprüfungen (falls zutreffend)
- Überprüfung Ihrer Identität, Akademiker oder Qualifikationen
- Durchführung von Datenanalysen, um unsere allgemeinen internen Einstellungsprozesse für Kandidaten zu verbessern und Ihnen einen besseren Service bei der Bewerbung um eine offene Stelle bei Alcon zu bieten
- Verwaltung Ihrer Bewerbung über spezialisierte und externe Rekrutierungsplattformen, sei es online oder
- Weitergabe relevanter Informationen an den Personalverantwortlichen oder die Auswahlausschüsse
- Pflege einer temporären Datenbank mit Bewerbern für Schlüsselpositionen, um später darauf zurückgreifen zu können; Alcon darf mit Ihrer vorherigen ausdrücklichen Zustimmung Ihre Daten zu ähnlichen Zwecken nur dann an andere Unternehmen weitergeben,
- wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

Weitergabe personenbezogener Daten an Dienstleister und andere Unternehmen der Alcon-Group

Die oben aufgeführten personenbezogenen Daten werden von WorkDay (einem globalen Personalplanungs- und Organisationssystem) und Alcon-Dienstleistern weltweit verarbeitet, die Alcon bei Rekrutierungsdiensten unterstützen.

Alcon teilt die personenbezogenen Daten auch weltweit mit anderen Unternehmen der Alcon Group. Alcon stellt in diesen Fällen vertraglich sicher, dass die angewandten Datenschutzstandards mindestens den Standards des Landes entsprechen, in dem sich das Alcon-Unternehmen befindet.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Alcon trifft während des Rekrutierungsprozesses keine Entscheidung allein auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten, beispielsweise unter Verwendung eines Softwarecodes oder eines Algorithmus, der kein menschliches Eingreifen erfordert.

Aufbewahrungsdauer

Die von Ihnen eingereichten Informationen werden in der Kandidatendatenbank bis zu 12 Monate lang ab dem Datum der letzten Aktualisierung Ihres Profils oder länger aufbewahrt, wenn Sie noch für eine offene Position in Betracht gezogen werden oder wenn Sie Ihr Kandidatenkonto aktualisiert haben (z. B. Bewerbung für eine andere Stelle, Aktualisierung Ihres Lebenslaufs). Recruiter bei Alcon und verbundenen Unternehmen weltweit können auf Ihre Informationen zugreifen und Sie kontaktieren, wenn eine geeignete

Stelle ausgeschrieben wird.

Wenn Sie sich für eine Stelle innerhalb der USA beworben haben, werden Ihre Daten 36 Monate lang (oder länger, falls dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie Ihr Kandidatenkonto aktualisiert haben, z. B. Bewerbung für eine andere Stelle, Aktualisierung Ihres Lebenslaufs) nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für diese Stelle aufbewahrt. Wenn Ihre Informationen von einer Personalagentur an Alcon weitergegeben werden und Sie dementsprechend zugestimmt haben, werden die Informationen 24 Monate lang ab dem Datum der Übermittlung oder länger aufbewahrt, wenn Sie für eine offene Position in Betracht gezogen werden oder auch wenn Sie Ihr Kandidatenkonto (z. B. Bewerbung für eine andere Stelle, Aktualisierung Ihres Lebenslaufs) aktualisieren.

Welche Rechte haben Sie und wie können Sie sie ausüben?

Wann immer wir personenbezogene Daten verarbeiten, ergreifen wir angemessene Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, korrekt und aktuell zu halten. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, die folgenden Rechte unter den Bedingungen und innerhalb der gesetzlich festgelegten Grenzen auszuüben.

Wenn Sie uns bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten kontaktieren oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ganz oder teilweise widersprechen möchten, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail unter alcon.recruitment@alcon.com mit folgendem Betreff: Datenschutzanfrage oder:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Datenschutzanfrage
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Genf
Schweiz

Alcon
Human Resources – Datenschutzanfrage
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
Vereinigte Staaten

Wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, können Sie diese Einwilligung widerrufen. Sie können vorbehaltlich der Vertraulichkeitsverpflichtungen auch Folgendes beantragen:

- Zugriff auf Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten
 - Korrektur oder Löschung Ihrer persönlichen Daten
 - Einschränkung der oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- und
- gegebenenfalls Anforderung der Portabilität Ihrer personenbezogenen Daten, d. h. die Rückgabe der personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format oder Übertragung an eine Person Ihrer Wahl.
 - Je nach den gesetzlichen Bestimmungen des Landes, in dem die Stelle ausgeschrieben ist.

Sie haben außerdem das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.

Informativa sulla privacy di Alcon

Aspiranti e candidati al lavoro

Alcon, gennaio 2021

L'azienda del Gruppo Alcon con la quale si sta candidando ("Alcon") sta trattando informazioni che La riguardano che costituiscono "dati personali".

In tale contesto, ci impegniamo a tenerLa sempre informato/a sulle nostre attività che comportano il trattamento dei Suoi dati personali relativi alla gestione dei talenti, alle attività di scouting, di valutazione e acquisizione e alla candidatura, in generale, per posizioni di lavoro in Alcon.

Alcon agirà in qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, come definito dalla legge e ove applicabile in base alla legge sulla protezione dei dati. In determinate circostanze, appaltatori di terza parte tratteranno i Suoi dati personali per nostro conto e seguendo le nostre istruzioni. Questi appaltatori di terza parte potrebbero inoltre agire in qualità di Titolari del trattamento dei dati per determinati scopi e di questo Lei sarà prontamente informato/a.

Trattamento dei dati personali

Nel contesto sopra descritto, tratteremo solo le informazioni che La riguardano come candidato o aspirante, che in alcuni casi potrebbero richiedere convalide strategiche fondamentali per le competenze e la posizione professionale.

Le indichiamo di seguito, solo laddove permesse dalla giurisdizione del Suo Paese:

- **informazioni di contatto e di identificazione** (per es., nome, cognome, genere, data e luogo di nascita, nazionalità, indirizzo e-mail e/o postale, numero di telefono fisso e/o mobile, e-mail elettronica);
- **famiglia, hobby o interessi** (non obbligatorie e solo se Lei ritiene necessario condividerle);
- **retribuzione passata e dati sui benefit** (per es., livello e importo dello stipendio, bonus, azioni, opzioni, assicurazione e altri benefit);
- **formazione e livello professionale** (per es., come la cronologia degli impieghi e dell'istruzione, qualifiche professionali, certificazioni ed esperienza, datori di lavoro passati e loro informazioni di contatto);
- **dati di identificazione elettronica** (per es., foto o immagine del volto, profili pubblici sui social media, identificativi online/cookie, tempi di accesso e connessione, registrazioni sonore o immagini come piattaforme di videoconferenza, registrazioni di telecamere a circuito chiuso in loco o registrazioni vocali per scopi di sicurezza);
- **informazioni riguardanti la posizione giuridica, creditizia e accertamenti sui precedenti** a seconda delle responsabilità richieste per la posizione, informazioni necessarie per completare una verifica dei precedenti, del credito e della solvibilità finanziaria, oltre ai dati giuridici e di indagine (per es., atti, esiti, informazioni, documentazione e verdetti). Da notare che l'esecuzione di tali accertamenti dipenderà da diversi fattori quali la posizione, oltre che la disponibilità e fattibilità a livello locale di ciascuna entità legale di Alcon che offre tale posizione. Le saranno forniti ulteriori dettagli a riguardo, nel caso fossero rilevanti per la Sua candidatura.

Nella misura in cui sia strettamente necessario e legalmente consentito, le Sue informazioni riservate, solamente se Lei ne consente la divulgazione o la condivisione (per es., stato di immigrazione, disabilità evidenti o riportate o appartenenza a categorie protette, affiliazione religiosa, informazioni relative a diversità e inclusione, associazione a sindacati).

Più in genere, Alcon tratterà le informazioni che Lei divulgherà volontariamente principalmente durante i colloqui e quelle che siano strettamente correlate alla Sua abilità e adeguatezza professionale relativamente alla posizione aperta.

Le è consentito, in qualsiasi momento e senza conseguenze, limitare o sospendere la condivisione o la divulgazione delle informazioni che La riguardano in modo diretto o indiretto. Alcon si impegna costantemente a rispettare la Sua privacy e riservatezza. Le è sufficiente informare delle Sue preoccupazioni il Suo selezionatore, il rappresentante delle Risorse Umane o dell'Acquisizione talenti.

Il trattamento dei dati personali agli scopi indicati di seguito è effettuato su tali basi giuridiche

In tale contesto, tratteremo i dati personali di cui sopra sulla base di una qualsiasi delle seguenti basi giuridiche, a seconda della legge vigente:

- il Suo previo consenso (senza di esso, non siamo in grado di conservare nessun dato che La riguarda);
- la necessità del trattamento per eseguire i nostri obblighi contrattuali nei Suoi confronti o per intraprendere azioni pre-contrattuali dietro Sua richiesta;
- la necessità del trattamento per rispettare i nostri obblighi legali o normativi;
- la necessità del trattamento per proteggere i Suoi interessi fondamentali o quelli di un'altra persona; oppure
- la necessità del trattamento per i nostri legittimo interessi di assumere il candidato più idoneo al ruolo applicabile, che non pregiudichi indebitamente i Suoi interessi o i Suoi diritti e libertà fondamentali.

Trattamento dei dati personali per determinati scopi

In tale contesto, tratteremo i dati personali di cui sopra per i seguenti scopi:

- comunicazioni telefoniche o elettroniche, inclusi colloqui di persona o da remoto;
- applicare valutazioni, test o valutazioni dell'idoneità, a seconda della posizione aperta corrispondente;
- eseguire verifiche dei precedenti e dell'impiego (laddove applicabile);
- verificare la Sua identità, titoli accademici e qualifiche;
- eseguire analisi dei dati per migliorare i nostri processi generali di assunzione interna dei candidati, oltre a fornirLe un migliore servizio quando si candida per una posizione aperta in Alcon;
- gestire la Sua candidatura tramite piattaforme di reclutamento specializzate ed esterne, anche online oppure;
- condividere le principali informazioni con il responsabile delle assunzioni o i comitati di selezione, laddove applicabile;
- tenere un database temporale dei candidati per le posizioni chiave come riferimento futuro. RichiedendoLe il previo consenso, Alcon potrebbe condividere le Sue informazioni con altre aziende solo per scopi simili;
- come previsto dalla legislazione vigente.

Condivisione dei dati personali con fornitori di servizi e altre aziende del gruppo Alcon

I dati personali elencati sopra saranno trattati da WorkDay (un sistema globale di pianificazione e organizzazione delle Risorse Umane) e dai Fornitori di servizi di Alcon a livello globale che supportano Alcon erogando servizi di reclutamento.

Alcon condividerà altresì i dati personali a livello globale con altre aziende del gruppo Alcon.

In tal caso, Alcon garantirà a livello contrattuale che gli standard di protezione dei dati applicati soddisferanno come minimo gli standard del Paese in cui si trova l'entità Alcon che effettua il reclutamento.

Processo decisionale automatizzato

Durante il processo di reclutamento Alcon non prenderà alcuna decisione sulla base di un processo decisionale automatizzato dei Suoi dati personali, per es. usando un codice di software o un algoritmo che non richieda l'intervento umano.

Durata della conservazione

Le informazioni da Lei inviate saranno conservate nel database dei candidati per un periodo massimo di 12 mesi da quando ha aggiornato il Suo profilo, o più a lungo se Lei viene preso in considerazione per una posizione aperta o se ha aggiornato il Suo account da candidato (per es., candidandosi per

un altro lavoro, aggiornando il Suo CV/profilo). I reclutatori presso Alcon e le società affiliate in tutto il mondo potranno accedere alle Sue informazioni e potranno contattarLa qualora dovessero presentarsi posizioni idonee al Suo profilo.

Se si è candidato per una posizione con sede negli Stati Uniti, le Sue Informazioni saranno conservate per un periodo di 36 mesi (o più a lungo se richiesto dalla legge o se ha aggiornato il Suo account da candidato (per es., candidandosi per un altro lavoro, aggiornando il Suo CV/profilo)) dopo il completamento del processo di reclutamento per tale posizione. Se le Sue informazioni sono fornite ad Alcon da un'agenzia di reclutamento e Lei ha espresso di conseguenza il Suo consenso, tali informazioni saranno conservate per un periodo di 24 mesi dal loro invio, o più a lungo se Lei viene preso in considerazione per una posizione aperta o se ha aggiornato il Suo account da candidato (per es., candidandosi per un altro lavoro, aggiornando il Suo CV/profilo).

Quali sono i Suoi diritti e come può esercitarli?

Ogni volta che trattiamo Dati personali, adottiamo misure ragionevoli per mantenere i Suoi dati personali accurati e aggiornati secondo gli scopi per i quali sono stati raccolti. Le forniremo la possibilità di esercitare i seguenti diritti alle condizioni e secondo i limiti definiti dalla legge.

Se desidera contattarci riguardo all'utilizzo dei Suoi Dati personali o se desidera opporsi interamente o in parte al trattamento dei Suoi Dati personali, ci può contattare tramite e-mail all'indirizzo alcon.recruitment@alcon.com con il seguente oggetto: Richiesta sulla privacy dei dati oppure:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy
Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Svizzera

Alcon
Human Resources – Data Privacy
Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
Stati Uniti

Se ha fornito consenso, può revocarlo. Può anche richiedere, a seconda degli obblighi di riservatezza, di:

- accedere ai Suoi Dati personali da noi trattati;
- chiedere di correggere o cancellare i Suoi Dati personali;
- chiedere una limitazione od opporsi al trattamento dei Suoi Dati personali; e
- chiedere la portabilità, laddove applicabile, dei Suoi Dati personali, per es., chiedere che i Dati personali che ci ha fornito Le siano restituiti o trasferiti a una persona di Sua scelta, in un formato strutturato, utilizzato comunemente e leggibile a livello elettronico.
- Secondo la legge applicabile nel Paese in cui si trova la posizione.

Ha inoltre il diritto di presentare un reclamo presso un'autorità di vigilanza.

アルコンのプライバシーに関する通知

求人応募者と候補者
アルコン、2021年1月

皆さんが求人に応募するアルコングループ カンパニー（「アルコン」）は、皆さんの「個人データ」で構成される皆さんに関する情報を処理します。

これに関連して、当社は、人材管理、人材発掘、人材評価および人材獲得業務、ならびに一般にはアルコンでの職種への応募に関連する個人データの処理に関わる当社の業務について、皆さんに十分な情報を提供するよう努めています。

アルコンは、データ保護法で定義されているように、適用される場合に、皆さんの個人データの管理者を務めます。特定の状況下では、第三者の請負業者が、当社に代わって、当社の指示を受けて、皆さんの個人データを処理します。このような第三者の請負業者は、特定の目的のために管理者を務める場合もあり、その場合には、皆さんに直ちにお知らせいたします。

個人データの処理

上記に関連して、当社は候補者または応募者として皆さんに関連のある情報だけを処理します。場合によっては、スキルや専門的地位に関する重要な戦略的検証が必要になることがあります。

それらの情報は以下の通りで、当社は皆さんの国で法的に認められている場合に限りこれらの情報を処理します。

- **連絡先とID情報**（氏名、姓、名、性別、生年月日、出生地、国籍、電子メールアドレスおよび／または住所、固定電話および／または携帯電話番号、電子メールなど）
- **家族、趣味または関心事**（これらは必須ではなく、皆さんが共有する必要があると判断した場合に限られます）
- **過去の報酬および福利厚生データ**（給与水準と給与額、ボーナス、株式、オプション、保険、その他の福利厚生など）
- **教育と専門的地位**（職歴、学歴、専門的な資格、証明書および実務経験、以前の雇用主とその連絡先のデータなど）
- **電子IDデータ**（写真または顔画像、ソーシャルメディアに公開されているプロフィール、オンライン識別子／Cookie、アクセスおよび接続時間、リモート会議プラットフォームなどの録音または録画、セキュリティを目的とした現場の監視カメラまたは音声記録など）
- **法的地位、信用および身元確認に関する情報**（職種の責任による）、身元調査または信用調査あるいは支払能力調査を行うために必要な情報、および裁判と調査に関するデータ（訴訟、結果、情報、文書および有罪判決など）。これらの調査の遂行は、職種などのいくつかの要素、およびかかる職種の募集を行う各アルコン法人の現地での調査の利用可能性と実行可能性に依存することに注意してください。ご自分の応募と関係がある場合には、これについてのさらなる詳細が提供されます。

厳密に必要かつ法的に許可されている場合で、皆さんが自発的に開示または共有を許可する場合に限り、皆さんの機密情報（在留資格、目に見えるまたは報告された障害あるいは保護の対象となるグループへの所属、宗教または教会への所属、ダイバーシティおよびインクルージョン関連の情報、労働組合への加入状況など）。

アルコンは、より一般的には、主に面接中に皆さんが自発的かつ積極的に開示し、皆さんの専門的能力に厳密に関連し、対象となる募集職種に適合する情報を処理します。

皆さんは、いつでも、いかなる影響を与えることもなく、皆さんに直接的または間接的に関係する情報の共有または開示を制限または途中で停止することができます。アルコンは皆さんのプライバシーと親密な関係を常に尊重するよう努めています。何か懸念がある場合には、面接官、HRまたは人材獲得部門の担当者までお問い合わせください。

下記の目的での個人データの処理は、これらの法的根拠に基づいて行われます。

これに関連して、当社は適用法に従って、以下の法的根拠のいずれかにより上記の個人データを処理します。

- 皆さんからの事前の同意(皆さんが同意しない限り、当社が皆さんに関するデータを保持することはありません)を得る。
- 皆さんに対する当社の契約上の義務を履行するため、または皆さんの要求に応じて契約前の措置を講じるために処理が必要である。
- 当社の法律上または規制上の義務を果たすために処理が必要である。
- 皆さんまたは他の人の重大な利益を保護するために処理が必要である。
- 当社の正当な利益のために、皆さんの利益または基本的な権利と自由に過度の影響を与えることなく、対象となる職種に最もふさわしい候補者を採用するために処理が必要である。

特定の目的での個人データの処理

これに関連して、当社は上記の個人データを以下の目的で処理します。

- 電話または電子コミュニケーション(対面面接とリモート面接を含む)
- 対象となる募集職種に合った評価、試験または適性検査を適用する。
- 身元調査または在籍確認を実施する(該当する場合)。
- 皆さんの身元、学歴または資格を確認する。
- 当社の一般的な社内の候補者採用プロセスを改善し、また皆さんがアルコンの募集職種に応募する際によりよいサービスを提供するためにデータ分析を実行する。
- 専門または外部の採用プラットフォーム(オンラインであるかを問わず)を通じて皆さんの応募を管理する。
- 採用マネージャーまたは選考委員会と関連情報を共有する(該当する場合)。
- 将来の参考用に重要な職種への応募者の時制データベースを保持する。アルコンは、皆さんから事前に明示的な同意を得たうえで、皆さんの情報を他の企業と同様の目的に限り共有する場合があります。
- 適用法で義務付けられている場合

サービスプロバイダーと他のアルコングループ会社との個人データの共有

上記の個人データは、WorkDay(グローバル人事計画および組織システム)、および採用サービスを目的としてアルコンをサポートしているアルコンの世界中のサービスプロバイダーによって処理されます。

アルコンはまた、他のアルコングループ会社と世界中で個人データを共有します。

そのような場合に、アルコンは、適用されるデータ保護基準が、少なくとも募集を行うアルコン法人が所在する国の基準を満たすことを契約によって保証します。

自動意思決定

アルコンは、採用プロセス中に、人間による介入を必要としないソフトウェアコードやアルゴリズムの使用といった、皆さんの個人データの自動処理だけに基いて何らかの決定を下すことはありません。

情報の保管期間

皆さんが提出する情報は、皆さんが最後に自身のプロフィールを更新した日から最大12か月間、または皆さんが募集職種に対する候補者としてまだ検討されている場合、あるいは皆さんが候補者アカウントを更新した場合(別の職種に応募した場合や履歴書を更新した場合など)はそれより長い期間候補者データベースに保管されます。アルコンと世界中の関連会社の採用担当者は、皆さんの情報にアクセスでき、皆さんにふさわしい職種の募集が開始した際に皆さんに連絡することができます。

米国を拠点とする職種に応募した場合、皆さんの情報はその職種の採用プロセスが完了した後36か月間(または法律で義務付けられている場合や候補者アカウントを更新した場合(別の職種に応募した場合や履歴書を更新した

場合など)にはそれよりも長い期間)保管されます。皆さんの情報が人材紹介会社によってアルコンと共有される場合で、皆さんがそれに同意した場合、皆さんの情報は提出日から24か月間、または皆さんが募集職種に対する候補者としてまだ検討されている場合、あるいは皆さんが候補者アカウントを更新した場合(別の職種に応募した場合や履歴書を更新した場合など)はそれより長い期間保管されます。

皆さんの権利とその権利の行使方法

当社が個人データを処理するときはいつでも、収集された目的のために皆さんの個人データを正確かつ最新の状態に保つために合理的な措置を講じます。当社は、法律に定められた条件および制限内で、以下の権利を行使する能力を皆さんに提供します。

皆さんの個人データの使用に関して当社に連絡をしたい場合、または皆さんの個人データの処理に全般的または部分的に異議を唱えたい場合には、alcon.recruitment@alcon.comまで電子メールでお問い合わせください。その際は件名に次のように記載してください: Data Privacy Request、または下記の宛先まで書面をお送りください:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Switzerland

Alcon
Human Resources – Data Privacy Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
United States

皆さんは自身が行った同意をいつでも撤回することができます。また、守秘義務を条件として、次のことを要求することができます。

- 当社が処理する皆さんの個人データにアクセスする。
- 皆さんの個人データの修正または削除を要求する。
- 皆さんの個人データの処理の制限を要求する、あるいは皆さんの個人データの処理に異議を申し立てる。
- 皆さんの個人データのポータビリティを要求する(該当する場合)。すなわち、皆さんが当社に提供した個人データが、構造化され、一般的に使用され、機械で読み取り可能な形式で、皆さんに返却されるか、皆さんが指示した人に移転される。
- 職種が所在する国で法的に適用される場合

皆さんにはさらに、監督機関に苦情を申し立てる権利があります。

Alcon 개인정보보호 고지

직무 지원자 및 후보자
Alcon, 2021년 1월

귀하가 지원하고 있는 Alcon Group Company(“Alcon”)는 “개인 데이터”로 구성되는 귀하의 정보를 처리합니다.

당사는 이 고지 조항에서 Alcon의 직위에 대한 일반적인 인재 관리, 스카우팅, 평가 및 확보 활동 및 지원과 관련된 귀하의 개인 데이터의 처리와 연관된 당사의 활동을 알려드리기 위해 노력합니다.

Alcon은 데이터 보호 법률 하에 정의되는 대로 데이터 보호 법률이 적용되는 때에 개인 데이터의 통제자 역할을 수행합니다. 일정한 상황에서, 제3자 계약업체가 당사를 대신해서 그리고 당사의 지시 하에 귀하의 개인 데이터를 처리하게 됩니다. 이 제3자 계약업체는 구체적인 목적을 위해 통제자의 역할도 할 수 있으며 그럴 경우 신속하게 알려드릴 것입니다.

개인 데이터의 처리

당사는 위에 설명한 고지 조항에서 후보자 또는 지원자로서 귀하에 관련된 정보만을 처리할 것이며 일부 경우에 스킬 및 전문적 입지에 대한 주요 전략적 검증이 필요할 수 있습니다.

검증이 필요한 항목은 다음과 같으며 귀하의 국가에서 법적으로 허용될 경우에만 해당합니다.

- **연락처 및 신원 정보**(예: 이름, 성, 성별, 생년월일 및 출생지, 국적, 이메일 및/또는 우편 주소, 유선전화 및/또는 휴대폰 번호 및 이메일)
- **가족, 취미 또는 관심사**(필수는 아니며 공유할 의사가 있는 경우)
- **과거 보수 및 복지후생 데이터**(예를 들어, 급여 수준 및 금액, 보너스, 주식, 옵션, 보험 및 기타 복지후생)
- **교육 및 전문적 입지**(예를 들어, 근무 및 교육 경력, 전문자격, 인증서 및 경험, 과거 고용주 및 연락처 정보)
- **전자 신원 데이터**(예: 사진 또는 얼굴 영상, 소셜 미디어에서 공개적으로 열람 가능한 프로필, 온라인 식별자/쿠키, 액세스 및 연결 시간, 원격 회의 플랫폼과 같은 녹음 또는 영상 기록, 보안 목적의 현장 CCTV 또는 음성 녹음)
- **직위 책무에 따라 법적 신분, 신용과 관련된 정보 및 신원조회**, 신원, 신용 또는 재무 건전성 조회를 완료하기 위해 필요한 정보 및 사법 데이터 및 조사 데이터(예: 소송, 결과, 정보, 문서 및 유죄판결). 이 조사의 수행은 직위, 및 현지 가용성 그리고 해당 직위를 제공하는 Alcon 법인의 실행 가능성과 같은 몇 가지 요인에 달려 있다는 점에 유의하십시오. 귀하의 지원과 관련이 있을 경우 이에 대해서 추가로 상세정보를 제공할 것입니다.

절대적으로 필요하고 법적으로 허용되는 한에 있어서, 귀하가 자진해서 공개 또는 공유를 허용하는 경우에만 귀하의 개인적인 정보(예를 들어 이민 지위, 가시적 또는 보고되는 장애 또는 보호되는 그룹 소속, 가입한 종교 또는 교회, 다양성 및 포용성 관련 정보, 노동조합 가입).

일반적인 측면에서 Alcon은 대체로 면접 동안 자진해서 그리고 기꺼이 공개하고 귀하의 전문적 역량 및 해당 공석에 대한 적합성에 엄격하게 관련된 정보를 처리할 것입니다.

귀하는 언제든지 그리고 부정적 영향 없이 귀하와 직접 또는 간접적으로 관련된 정보의 공유 또는 공개를 제한 또는 정지시킬 수 있습니다. Alcon은 항상 귀하의 개인정보보호 및 사생활을 보호하는 데 전념하고 있습니다. 우려 사항은 면접관, HR 또는 인재 채용 담당자에게 알려 주십시오.

이러한 법적 근거에 따라 아래의 목적으로 개인 데이터의 처리가 이루어 집니다

이 고지 조항에서 해당 법률에 준하여 다음 일체의 법적 근거에 따라 위에 설명한 개인 데이터를 처리합니다.

- 귀하의 이전 동의(동의하지 않을 경우 당사는 귀하에 대한 일체의 데이터를 보유할 수 없습니다)
- 귀하에 대한 당사의 계약 의무를 수행하거나 귀하의 요청에 따라 계약 전 단계를 취하기 위해서 처리해야 할 필요성
- 법적 또는 규제적 의무를 준수하기 위해서 처리해야 할 필요성
- 귀하 또는 다른 사람의 필수적인 이해를 보호하기 위해서 처리해야 할 필요성, 또는
- 부당하게 귀하의 이해 또는 근본적인 권리 및 자유에 영향을 미치지 않는 한에 있어서 지원 가능한 역할에 대해서 가장 적절한 후보자를 고용하려는 당사의 합법적 이해를 위해서 처리해야 할 필요성.

특정 목적을 위한 개인 데이터 처리

이 고지 조항에서는 다음의 목적으로 상기 개인 데이터를 처리합니다.

- 대면 또는 원격으로 하는 면접을 포함한 전화 또는 온라인 커뮤니케이션
- 해당 공석에 대해 적합한 평가, 시험 또는 적격성 평가 적용
- 신원 또는 고용 조회 수행(해당 시)
- 신원, 교육 또는 자격 확인
- 일반적 후보자 사내 고용 프로세스를 개선하고 Alcon의 공석에 지원할 때 귀하에게 더 나은 서비스를 제공하기 위한 데이터 분석 수행
- 온라인에서 전문화된 외부 모집 플랫폼을 통해 귀하의 지원 관리
- 해당 시 고용 관리자 또는 선정 위원회와 관련 정보 공유
- 미래 참조용으로 주요 직위 지원자들의 일시적 데이터베이스 보유. Alcon은 귀하로부터 명시적 사전 동의를 받은 후 해당 법률의 요구에 따라서만 유사한 목적으로 다른 회사들과 귀하의 정보를 공유할 수 있습니다.

서비스 제공자 및 다른 Alcon 그룹 회사와 개인 데이터 공유하기

상기 열거한 개인 데이터는 모집 서비스 목적으로 WorkDay(글로벌 인사 기획 및 조직 시스템) 및 Alcon을 지원하는 전 세계 Alcon 서비스 제공자에 의해 처리합니다.

또한 Alcon은 다른 Alcon 그룹 회사와 전 세계적으로 개인 데이터를 공유합니다.

Alcon은 이러한 경우에 적용되는 데이터 보호 표준이 적어도 모집하는 Alcon 법인이 위치하는 국가의 표준을 충족하도록 계약을 통해 보장합니다.

자동화된 의사결정

Alcon은 모집 과정 동안 인간의 개입이 필요없는 소프트웨어 코드 또는 알고리즘을 사용하는 것과 같이 단지 개인 데이터에 대한 자동화된 처리를 기반으로 해서 일체의 결정을 내리지 않을 것입니다.

저장 기간

제출하는 정보는 귀하가 마지막으로 프로필을 업데이트한 후 최고 12개월 기간 동안 또는 공석에 대해 여전히 귀하가 고려되고 있거나 귀하가 후보자 계정을 업데이트한 경우에는(예: 다른 직무에 지원, CV/이력서 업데이트) 후보자 데이터베이스에 더 오래 보유됩니다. Alcon 및 전 세계 계열사의 모집 담당자는 귀하의 정보를 열람하고 적합한 공석이 생길 경우 귀하에게 연락할 수 있습니다.

미국에 위치한 직위에 지원할 경우 귀하의 정보는 36개월 기간 동안(또는 법률이 요구할 경우나 그 직위에 대한 모집 프로세스가 완료된 후 귀하가 후보자 계정을 업데이트한 경우에는(예: 다른 직무에 지원, CV/이력서 업데이트) 더 오래) 보유됩니다. 귀하의 정보를 취업 정보사가 Alcon과 공유할 경우

그리고 귀하가 그에 맞춰 동의할 경우 정보는 제출 이후 24개월 기간 동안 또는 공석에 대해 귀하가 고려되고 있거나 귀하가 후보자 계정을 업데이트한 경우에는(예: 다른 직무에 지원, CV/이력서 업데이트) 더 오래 보유됩니다.

귀하의 권리는 어떤 것들이 있으며 어떻게 행사합니까?

개인 정보를 처리할 때마다 당사는 수집된 목적에 맞춰서 개인 데이터를 정확하고 최신으로 유지하기 위한 합당한 조치를 취합니다. 당사는 법률이 정한 조건 및 한계 내에서 다음의 권리를 행사할 수 있는 능력을 귀하에게 제공합니다.

귀하의 개인 데이터 사용에 관해서 당사에 연락하거나 개인 데이터 전부 또는 일부의 처리에 이의를 제기하고자 하는 경우, 이메일 alcon.recruitment@alcon.com으로 문의해 주십시오. 제목란에는 다음을 입력하십시오: Data Privacy Request 또는,

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Switzerland

Alcon
Human Resources – Data Privacy Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
United States

고지에 동의한 후, 원하는 경우 철회할 수 있습니다. 비밀유지 의무가 적용되지만 귀하는 다음을 요청할 수 있습니다.

- 당사가 처리하는 개인 데이터 열람
- 개인 데이터 정정 또는 삭제 요청
- 개인 데이터 처리 제한 또는 반대 요청, 그리고
- 해당하는 경우, 개인 데이터 이동권 요청 즉, 당사에게 제공한 개인 데이터를 구조화된, 흔히 사용되는, 컴퓨터로 해독할 수 있는 형식으로 귀하에게 반환하거나 귀하가 선택하는 사람에게 이전하는 것.
- 직위가 위치한 국가에서 법적으로 해당될 경우.

귀하는 더욱이 감독 기관에 불만을 제출할 권리가 있습니다.

Alcon — informacje o ochronie prywatności

Osoby ubiegające się o pracę i kandydaci Alcon, styczeń 2021 r.

Spółka Grupy Alcon, w której kandydat chciałby podjąć zatrudnienie („Alcon”), przetwarza informacje dotyczące kandydatów, które stanowią „dane osobowe”.

W tym kontekście zależy nam na przekazywaniu kandydatom pełnych informacji na temat prowadzonych przez nas działań związanych z przetwarzaniem danych osobowych odnośnie do zarządzania talentami, czynności rozpoznawczych, oceny, pozyskiwania zasobów kadrowych i rozpatrywania aplikacji na stanowiska w Alcon.

Alcon pełni funkcję administratora danych osobowych kandydatów zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych. W niektórych sytuacjach przetwarzaniem danych osobowych kandydatów w naszym imieniu i zgodnie z naszymi poleceniami zajmują się usługodawcy zewnętrzni. Podmioty te również mogą działać jako administratorzy danych w określonych celach, o czym niezwłocznie powiadamy kandydatów.

Przetwarzanie danych osobowych

W kontekście powyższego przetwarzamy jedynie informacje odnoszące się do kandydata lub osoby ubiegającej się o pracę. W niektórych przypadkach wymaga to uważnego sprawdzenia umiejętności i doświadczenia zawodowego danej osoby.

Mowa tu o gromadzeniu następujących informacji, pod warunkiem że jest to dozwolone w kraju kandydata:

- **informacje kontaktowe i identyfikacyjne** (np. imię i nazwisko, płeć, data i miejsce urodzenia, narodowość, adres e-mail i/lub pocztowy, numer telefonu stacjonarnego i/lub komórkowego, poczta elektroniczna);
- **rodzina, hobby lub zainteresowania** (informacje nieobowiązkowe — podaje je kandydat, jeśli chce);
- **dane dotyczące poprzedniego wynagrodzenia i świadczeń otrzymanych w przeszłości** (np. poziom i wysokość pensji, premie, akcje, opcje, ubezpieczenie i inne świadczenia);
- **wykształcenie i doświadczenie zawodowe** (np. historia zatrudnienia i wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, certyfikaty i doświadczenie, poprzedni pracodawcy i ich dane kontaktowe);
- **elektroniczne dane identyfikacyjne** (np. zdjęcie lub wizerunek twarzy, publicznie dostępne profile w mediach społecznościowych, identyfikatory online / pliki cookie, godziny uzyskiwania połączeń i dostępu, nagrania dźwiękowe lub wizualne np. ze zdalnych platform konferencyjnych, nagrania z kamer CCTV na miejscu, nagrania głosowe w celach ochrony);
- **informacje dotyczące statusu prawnego i weryfikacja informacji podanych przez kandydata** — zależnie od zakresu odpowiedzialności na danym stanowisku — informacje potrzebne do weryfikacji doświadczenia zawodowego, zadłużenia lub wypłacalności, jak również dane dot. rozpraw sądowych i dochodzeń (odnoszące się np. do postępowań sądowych, ich wyników, powiązanych informacji, dokumentów i wyroków). Uwaga: weryfikacja, o której mowa powyżej, zależy od wielu czynników takich jak konkretne stanowisko, lokalna dostępność i istotność podmiotu prawnego Alcon, który je oferuje. Jeśli przedmiotowe informacje będą miały znaczenie dla aplikacji, kandydat otrzyma odpowiednie szczegółowe wyjaśnienia.

W niezbędnym i prawnie dopuszczalnym zakresie: wrażliwe dane kandydata, które kandydat dobrowolnie zgodził się ujawnić lub przekazać, np. status imigracyjny, widoczna lub zgłoszona niepełnosprawność, przynależność do grupy chronionej, wyznawana religia lub przynależność do określonego kościoła, informacje dotyczące różnorodności i włączenia społecznego, członkostwo w związkach zawodowych.

W ujęciu ogólnym Alcon przetwarza informacje dobrowolnie przekazane przez kandydata najczęściej w trakcie rozmów kwalifikacyjnych. Są to dane, które powinny być ściśle związane z doświadczeniem zawodowym kandydata i odpowiednim wolnym stanowiskiem.

Kandydat może w każdej chwili i bez obaw ograniczyć lub zawiesić ujawnianie bądź przekazywanie informacji, które go dotyczą bezpośrednio lub pośrednio. Firma Alcon dokłada wszelkich starań, aby stale chronić prywatność kandydatów. Wystarczy poinformować osobę prowadzącą rozmowę, pracownika działu kadr lub pracownika działu ds. pozyskiwania talentów o swoich zastrzeżeniach.

Przetwarzanie danych osobowych w celach przedstawionych poniżej odbywa się zgodnie z odpowiednimi podstawami prawnymi

W tym kontekście przetwarzamy dane osobowe, o których mowa powyżej, zgodnie z następującymi podstawami prawnymi, zależnie od obowiązujących przepisów:

- wcześniejsza zgoda (jeśli kandydat nie wyraził zgody, nie możemy przechowywać żadnych danych na jego temat);
- konieczność przetwarzania ze względu na wykonywanie zobowiązań kontraktowych wobec kandydata lub podejmowanie czynności przedkontraktowych na żądanie kandydata;
- konieczność przetwarzania celem zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi i regulacyjnymi;
- konieczność przetwarzania celem ochrony podstawowych interesów kandydata lub innych osób; lub
- konieczność przetwarzania ze względu na nasz uzasadniony interes (zatrudnianie najbardziej odpowiednich kandydatów na dane stanowisko), przy czym nie może to negatywnie wpływać na interes, podstawowe prawa i swobody kandydata.

Przetwarzanie danych osobowych w konkretnych celach

W tym kontekście przetwarzamy dane osobowe, o których mowa powyżej, w następujących celach:

- komunikacja telefoniczna lub elektroniczna, w tym rozmowy kwalifikacyjne prowadzone bezpośrednio lub zdalnie;
- prowadzenie ewaluacji, testów i weryfikacji przydatności w odniesieniu do odpowiedniego wolnego stanowiska;
- weryfikacja danych podanych przez kandydata i historii zatrudnienia (jeśli dotyczy);
- potwierdzenie tożsamości, wykształcenia i kwalifikacji kandydata;
- analityka danych ukierunkowana na poprawę naszych ogólnych procesów rekrutacyjnych oraz lepszą obsługę kandydatów aplikujących na wolne stanowiska w Alcon;
- zarządzanie aplikacją kandydata na specjalistycznych i zewnętrznych platformach rekrutacyjnych (online) lub
- przekazywanie odpowiednich informacji dot. kandydata kierownikowi odpowiedzialnemu za zatrudnienie lub komitetowi selekcyjnemu, jeśli dotyczy;
- prowadzenie tymczasowej bazy danych kandydatów na kluczowe stanowiska do wykorzystania w przyszłości. Alcon może — za uprzednią wyrażoną zgodą kandydata — przekazywać informacje dot. kandydata innym firmom w analogicznych celach;
- zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Przekazywanie danych osobowych usługodawcom i innym spółkom Grupy Alcon

Wskazane wyżej dane osobowe są przetwarzane w systemie WorkDay (globalne narzędzie planowania zasobów kadrowych i organizacji), a także przez usługodawców Alcon na całym świecie, którzy pomagają prowadzić rekrutację.

Poza tym Alcon przekazuje dane osobowe spółkom Grupy Alcon na całym świecie.

W takich przypadkach Alcon ma obowiązek zadbania o to, aby stosowane normy ochrony danych były zgodne co najmniej z normami obowiązującymi w kraju, w którym znajduje się rekrutujący podmiot Alcon.

Automatyczne podejmowanie decyzji

Alcon nie podejmuje żadnych decyzji w procesie rekrutacyjnym jedynie na podstawie automatycznego przetwarzania danych osobowych kandydata (np. z wykorzystaniem kodu czy algorytmu programowego), które nie wymaga interwencji człowieka.

Okres przechowywania danych

Informacje przekazane przez kandydata przechowywane są w bazie danych kandydatów maksymalnie przez 12 miesięcy od ostatniej aktualizacji profilu, ewentualnie dłużej, jeśli kandydat jest wciąż brany pod uwagę w rekrutacji na wolne stanowisko lub zaktualizował swój profil (np. złożył aplikację na inne stanowisko albo przysłał nowe CV). Rekruterzy Alcon i powiązane firmy na całym świecie mają dostęp do informacji o kandydacie i mogą się z nim skontaktować, jeśli pojawi się odpowiednia oferta pracy.

W przypadku gdy kandydat aplikował na stanowisko w USA, przekazane informacje przechowywane są przez 36 miesięcy (ewentualnie dłużej, jeśli tak stanowi prawo lub kandydat zaktualizował swój profil (np. złożył aplikację na inne stanowisko albo przysłał nowe CV)) od zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko. W przypadku gdy informacje dot. kandydata wpłynęły do Alcon z agencji pośrednictwa pracy, a kandydat wyraził odpowiednią zgodę, informacje te są przechowywane przez 24 miesiące od dnia ich otrzymania, ewentualnie dłużej, jeżeli kandydat jest wciąż brany pod uwagę w rekrutacji na wolne stanowisko albo zaktualizował swój profil (np. złożył aplikację na inne stanowisko albo przysłał nowe CV).

Prawa kandydata i możliwość ich dochodzenia

Każdorazowo podczas przetwarzania danych osobowych firma Alcon podejmuje odpowiednie kroki, aby zapewnić, że dane osobowe kandydatów są prawidłowe i aktualne oraz wykorzystywane zgodnie z celem, dla którego zostały pozyskane. Zapewniamy kandydatom możliwość korzystania z następujących uprawnień zgodnie z warunkami i ograniczeniami określonymi na mocy obowiązującego prawa.

Osoby pragnące skontaktować się z nami w sprawie wykorzystywania danych osobowych, które ich dotyczą, lub zainteresowane wyrażeniem sprzeciwu wobec przetwarzania — w części lub w całości — tychże danych, prosimy o kontakt pod adresem email: alcon.recruitment@alcon.com. W linii tematu należy wpisać: Data Privacy Request. Lub można wysłać pocztą tradycyjną, kierując korespondencję na adres:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Szwajcaria

Alcon
Human Resources – Data Privacy Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
USA

Jeśli kandydat przekazał zgodę, może ją wycofać. Poza tym kandydat może złożyć wniosek, z zastrzeżeniem zobowiązań dotyczących poufności, o:

- uzyskanie dostępu do dotyczących go danych osobowych, które przetwarzamy;
- korektę lub usunięcie dotyczących go danych osobowych;
- ograniczenie przetwarzania dotyczących go danych osobowych lub wyrażenie sprzeciwu wobec tego procesu; oraz
- umożliwienie przeniesienia dotyczących go danych osobowych (w stosownych przypadkach). W takiej sytuacji dane osobowe przekazane nam przez kandydata zostają mu zwrócone lub przesłane osobie wskazanej przez kandydata w formacie powszechnie używanym, ustrukturyzowanym i umożliwiającym odczyt maszynowy.
- Zgodnie z przepisami kraju, w którym znajduje się stanowisko.

Poza tym kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do stosownego organu regulacyjnego.

Aviso de privacidade da Alcon

Candidatos a vagas de trabalho

Alcon, janeiro de 2021

A empresa do grupo Alcon à qual se candidatou (“Alcon”) processa informações sobre você, denominadas “dados pessoais”.

Neste contexto, comprometemo-nos a manter você totalmente ciente quanto ao tratamento dos seus dados pessoais relacionados às atividades de gestão de talentos, prospecção, avaliação e aquisição, bem como candidaturas a vagas na Alcon.

A Alcon atuará como controladora de seus dados pessoais, quando aplicável e conforme definido de acordo com a legislação de proteção de dados. Em determinadas circunstâncias, seus dados pessoais serão processados por prestadores de serviços terceirizados autorizados que atuarão de acordo com nossas instruções. Para fins específicos, tais prestadores de serviços terceirizados também podem atuar como controladores; nesses casos, você será prontamente informado(a).

Processamento de dados pessoais

No contexto do descrito acima, processaremos apenas as suas informações relevantes para a candidatura que, em alguns casos, podem precisar de validações estratégicas importantes sobre reputação e capacitação profissional.

Desde que legalmente permitido em seu país, processaremos os dados a seguir:

- **informações de contato e identificação** (por exemplo, nome, sobrenome, gênero, data e local de nascimento, nacionalidade, e-mail e/ou endereço postal, número de telefone fixo e/ou celular);
- **família, hobbies ou interesses** (não obrigatórios e apenas se você considerar importante compartilhar);
- **remuneração e benefícios anteriores** (como nível e valor salarial, bônus, ações, opções, seguros e outros benefícios);
- **educação e reputação profissional** (como histórico e formação profissional, experiência, certificações e qualificações profissionais, empregadores anteriores com os respectivos dados de contato);
- **dados de identificação eletrônica** (por exemplo, foto ou imagem do rosto, perfis publicamente disponíveis nas redes sociais, identificadores/cookies on-line, tempos de acesso e conexão, gravações de som ou imagem, como plataformas de videoconferência, circuitos fechados de TV no local ou gravações de voz para fins de segurança);
- **informações relativas à situação jurídica, crédito e validações de antecedentes** de acordo com as responsabilidades do cargo, informações necessárias para completar uma verificação de histórico, crédito ou solvência, bem como dados judiciais e de investigação (por exemplo, processos, desfechos, informações, documentações e condenações). Observe que a realização dessas verificações dependerá de diversos fatores referentes ao cargo a ser preenchido, bem como a disponibilidade local e viabilidade da pessoa jurídica da Alcon que oferece a vaga de trabalho. Você receberá informações adicionais sobre o assunto, caso seja relevante para a sua candidatura.

Na medida em que for estritamente necessário e legalmente permitido, suas informações confidenciais somente serão divulgadas ou compartilhadas se expressamente autorizadas por você (como status de imigração, deficiências visíveis ou relatadas ou participação em um grupo protegido, religião ou afiliação religiosa, informações relacionadas à inclusão e diversidade e filiação a sindicatos).

De modo mais geral, a Alcon processará informações divulgadas por você de livre e boa vontade principalmente durante as entrevistas, e que estejam estritamente relacionadas à sua capacidade profissional e adequação à respectiva vaga em aberto.

A qualquer momento e sem quaisquer repercussões, você pode limitar ou suspender o compartilhamento ou a divulgação de informações relacionadas direta ou indiretamente a você. A Alcon tem o compromisso de sempre respeitar sua privacidade e intimidade. Basta notificar seu entrevistador, o departamento de RH ou o representante de aquisição de talentos sobre suas preocupações.

O processamento de dados pessoais para os fins abaixo é realizado com base nestes fundamentos legais.

Neste contexto, processaremos os dados pessoais acima em qualquer um dos seguintes fundamentos legais, dependendo da lei aplicável:

- seu consentimento prévio (a menos que você tenha concordado, não podemos reter nenhum dos seus dados);
- a necessidade de processamento para cumprir nossas obrigações contratuais para com você ou para tomar medidas pré-contratuais a seu pedido;
- a necessidade de processamento para cumprir nossas obrigações legais ou regulatórias;
- a necessidade de processamento para proteger seus interesses vitais ou de outra pessoa; ou
- a necessidade de processamento de nossos interesses legítimos para contratação do candidato mais adequado para a função aplicável, desde que não afete indevidamente seus próprios interesses ou direitos e liberdades fundamentais.

Processamento de dados pessoais para fins específicos

Neste contexto, processaremos os dados pessoais acima para os seguintes fins:

- realizar comunicações telefônicas ou eletrônicas, incluindo entrevistas pessoais ou remotas;
- aplicar avaliações, testes ou análises de adequação, de acordo com a respectiva vaga em aberto;
- realizar verificações de antecedentes ou histórico profissional (quando aplicável);
- verificar sua identidade, formação acadêmica ou qualificações;
- realizar análises de dados para melhorar nossos processos gerais de contratação interna de candidatos, bem como oferecer um melhor serviço quando você se candidatar a uma vaga na Alcon;
- administrar sua candidatura por meio de plataformas de recrutamento especializadas e externas on-line ou;
- compartilhar informações relevantes com o gerente de contratação ou com os comitês de seleção, quando aplicável;
- manter um banco de dados temporário de candidatos a posições-chave, para referência futura. Desde que prévia e expressamente autorizado por você, a Alcon pode compartilhar suas informações com outras empresas para fins semelhantes;
- conforme exigido pela legislação aplicável.

Compartilhamento de dados pessoais com prestadores de serviços e outras empresas do grupo Alcon

Os dados pessoais acima listados serão processados pelo WorkDay (um sistema global de planejamento e organização de Recursos Humanos) e pelos provedores de serviços que apoiam o recrutamento da Alcon no mundo inteiro.

A Alcon também compartilhará os dados pessoais internacionalmente com outras empresas do grupo. Em tais casos, a Alcon garantirá contratualmente que as regras aplicadas na proteção de dados atenderão, no mínimo, aos padrões do país no qual o recrutamento da entidade Alcon está localizado.

Tomada de decisão automatizada

Durante o processo de recrutamento, a Alcon não tomará nenhuma decisão baseada, exclusivamente, no processamento automatizado de seus dados pessoais, como o uso de um código de software ou algoritmo que não exija intervenção humana.

Prazo de armazenamento

As informações coletadas serão mantidas no banco de dados de candidatos por um período de até 12 meses contados a partir da última atualização do seu perfil, ou por mais tempo, caso ainda esteja

sendo considerado(a) para uma vaga em aberto, ou caso tenha atualizado sua conta de candidato (por exemplo, candidatar-se a outra posição, atualizar seu CV/currículo). Os recrutadores na Alcon e empresas afiliadas no mundo inteiro poderão acessar suas informações e entrar em contato com você caso uma vaga adequada ao seu perfil torne-se disponível.

Caso tenha candidatado-se a uma vaga nos Estados Unidos, suas informações serão retidas por um período de 36 meses (ou mais, se exigido por lei ou se você atualizar sua conta de candidato [por exemplo, candidatar-se a outra posição, atualizar seu CV/currículo]) após a conclusão do processo de recrutamento da referida vaga. Se suas informações forem compartilhadas com a Alcon por uma agência de recrutamento por você autorizada, elas serão retidas por um período de 24 meses contados a partir da data em que foram recebidas, ou por mais tempo, caso esteja sendo considerado(a) para uma vaga em aberto, ou caso tenha atualizado sua conta de candidato (por exemplo, candidatar-se a outra posição, atualizar seu CV/currículo).

Quais são os seus direitos e como você pode exercê-los?

Quando processamos dados pessoais, sempre tomamos medidas razoáveis para mantê-los exatos e atualizados com base nos fins para os quais foram coletados. Oferecemos a você a capacidade de exercer os direitos a seguir nas condições e dentro dos limites estabelecidos por lei.

Caso deseje falar conosco a respeito do uso dos seus dados pessoais ou caso queira se opor total ou parcialmente ao processamento dos mesmos, entre em contato pelo e-mail alcon.recruitment@alcon.com e escreva no campo de assunto: Data Privacy Request (Solicitação de privacidade de dados) ou escreva para:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Suíça

Alcon
Human Resources – Data Privacy Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
Estados Unidos

Da mesma forma que você nos forneceu consentimento, é possível retirá-lo. Sujeito às obrigações de confidencialidade, você também pode solicitar:

- o acesso aos seus dados pessoais, conforme processados por nós;
- que seus dados pessoais sejam corrigidos ou excluídos;
- a restrição ou objeção ao processamento de seus dados pessoais; e
- a portabilidade, quando aplicável, dos seus dados pessoais, ou seja, que os dados pessoais fornecidos sejam devolvidos a você ou transferidos para uma pessoa da sua escolha, em um formato estruturado comumente utilizado e legível por máquina.
- Conforme legalmente aplicável no país em que a vaga está localizada.

Além disso, você tem o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de controle.

Уведомление компании Alcon о защите личной информации

Претенденты и кандидаты на замещение вакансий Alcon, январь 2021 г.

Группа компаний Alcon, в которую вы подаете заявление на замещение вакансии («Alcon»), обрабатывает информацию о вас, которая называется «персональные данные».

В этом контексте мы будем информировать вас о всех наших действиях по обработке ваших персональных данных. К ним относятся выявление, оценка, возможности применения ваших личных способностей в целом и в определенных сферах на открытых позициях в компании Alcon.

Компания Alcon будет выступать в качестве Контролера ваших персональных данных в соответствии с положениями действующего законодательства по защите данных. В некоторых ситуациях сторонние подрядчики будут обрабатывать ваши персональные данные от нашего имени и в соответствии с нашими инструкциями. Эти сторонние подрядчики также могут выступать в качестве Контролеров при выполнении определенных задач, о чем вы будете своевременно проинформированы.

Обработка персональных данных

В контексте, описанном выше, мы будем обрабатывать только информацию, относящуюся к вам как к кандидату или претенденту на вакансию. В некоторых случаях может потребоваться проверка информации о ваших ключевых навыках и профессиональном опыте.

Такая проверка может проводиться исключительно в рамках, разрешенных законодательством в вашей стране, например:

- **контактная и идентификационная информация** (например, имя, фамилия, отчество, пол, дата и место рождения, гражданство, адрес эл. почты и почтовый адрес, номер стационарного и/или мобильного телефона);
- **семейное положение, хобби или увлечения** (не обязательно и только при условии, что вы сами желаете это указать);
- **размер компенсации на последнем месте работы и данные о льготах** (например, размер заработной платы, премиальные, акции, опционы, страховка и т.д.);
- **образование и опыт работы** (например, послужной список, учебные заведения, профессиональная квалификация, сертификаты и навыки, последние места работы и контактные данные работодателей);
- **электронные идентификационные данные** (например, изображение или фотография лица, открытые профили в социальных сетях, доступные в режиме онлайн файлы идентификаторы/cookies, время доступа и сеансы связи, приложения для записи звука и изображений, например, платформы для удаленной конференц-связи, записи со стационарных камер видеонаблюдения и аудиозаписей систем безопасности);
- **информация, относящаяся к подтверждению правового положения, кредитных и биографических данных**, в зависимости от должностных обязанностей, информация, необходимая для проверки анкетных данных, кредитной истории или платежеспособности, а также данные о наличии судимости и розыска (например, судебное преследование, результаты, информация, документация и обвинения). Следует иметь в виду, что проведение этих проверок зависит от нескольких факторов, например, должности, наличия местных ресурсов, целесообразности, для каждого юридического лица компании Alcon, предлагающего такую должность. Вам будет предоставлена дополнительная подробная информация, если возникнет такая необходимость применительно к вашей кандидатуре.

Также в случае крайней необходимости, в пределах, разрешенных законодательством и добровольно с вашей стороны вы можете предоставить конфиденциальную для вас информацию (например: иммиграционный статус, видимую или заявленную инвалидность, принадлежность к защищенной от дискриминации группе, этнокультурные отличия и инклюзивность, членство в профсоюзах).

В более общем смысле компания Alcon будет обрабатывать информацию, которую вы добровольно предоставите в основном в процессе собеседований, и которая будет относиться исключительно к вашим профессиональным аспектам и к соответствующей открытой вакансии.

Вы можете в любой момент и без всяких последствий ограничить или отказаться предоставлять информацию, непосредственно или косвенно относящуюся к вам. Компания Alcon всегда и везде придерживается принципа уважительного отношения к частной жизни. Просто скажите об этом специалисту, проводящему собеседование, представителю отдела кадров или подбора персонала.

Обработка персональных данных для указанных ниже целей выполнена в соответствии со следующими юридическими основаниями

В данном контексте мы обрабатываем указанные выше персональные данные в соответствии с любым из следующих юридических оснований в зависимости от применимого законодательства:

- Ваше предварительное согласие (если вы не дали согласие, то мы не вправе сохранять относящиеся к вам данные);
- необходимость обработки данных для выполнения наших договорных обязательств в отношении вас или выполнения действий до подписания контракта по вашему запросу;
- необходимость обработки данных в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных документов;
- необходимость обработки данных для защиты ваших жизненных интересов или жизненных интересов других лиц; либо
- необходимость обработки данных для выбора наиболее подходящего кандидата на должность (что соответствует нашим законным интересам), не ущемляя ваших интересов и фундаментальных прав и свобод.

Обработка персональных данных для специальных целей

В этом контексте мы будем обрабатывать персональные данные для следующих целей:

- связь по телефону или электронным способом, включая собеседования лично или удаленно;
- проведение оценок, тестирований или применимых аттестаций для соответствующих открытых вакансий;
- проведение проверок анкетных или профессиональных данных (если применимо);
- проверка идентификационных данных, теоретических знаний или квалификационных навыков;
- анализ данных в целях улучшения нашего внутреннего процесса найма кандидатов, а также для повышения качества услуг претендентам на замещение открытых вакансий в компании Alcon;
- подача заявлений через специальные внешние платформы набора персонала, как в режиме онлайн, так и
- предоставление соответствующей информации специалисту по подбору персонала или отборочному комитету, если применимо;
- сохранять временную базу данных претендентов на ключевые должности для дальнейшего использования. Компания Alcon при наличии предварительного явного согласия с вашей стороны предоставлять вашу информацию другим компаниям для тех же целей, но только;
- в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Предоставление персональных данных поставщикам услуг и другим компаниям группы компаний Alcon

Указанные выше персональные данные будут обработаны системой WorkDay (глобальной системой организационного планирования и кадровых ресурсов), а также поставщиками услуг Alcon по всему миру, оказывающими поддержку Alcon в области комплектования кадрами.

Alcon также будет предоставлять персональные данные другим компаниям группы компаний Alcon по всему миру.

В таких случаях Alcon обязуется по контрактным обязательствам обеспечить как минимум соответствие применяемых стандартов защиты персональных данных стандартам страны, в которой находится юридическое лицо Alcon, занимающееся подбором персонала.

Принятие автоматизированных решений

Alcon не принимает решения о найме на работу исключительно на основании автоматизированного процесса обработки персональных данных, такого как использование программного обеспечения или алгоритма, не предусматривающего участие человека.

Продолжительность хранения

Предоставленная вами информация будет храниться в базе данных кандидатов в течение не более 12 месяцев с момента последнего обновления вашего профиля. Однако данная информация может храниться более продолжительное время, если вы продолжаете оставаться кандидатом на открытую вакансию или если вы обновили свою учетную запись кандидата (например, подали заявление на другую должность, обновили свое резюме). Специалисты по подбору кадров Alcon и аффилированных

компаний по всему миру будут иметь доступ к вашей информации и возможность связаться с вами в случае при появлении соответствующей открытой вакансии.

Если вы подали заявление на замещение вакансии в США, то ваша информация будет храниться в течение 36 месяцев (или дольше, если требуется законодательством или если вы обновили свою учетную запись кандидата (например, подали заявление на другую должность, обновили свое резюме)) после закрытия вакансии на эту должность. Если данная информация предоставлена компании Alcon агентством по подбору персонала при наличии соответствующего разрешения с вашей стороны, то данная информация будет храниться в течение 24 месяцев с момента представления. Однако данная информация может храниться более продолжительное время, если вы продолжаете оставаться кандидатом на открытую вакансию или если вы обновили свою учетную запись кандидата (например, подали заявление на другую должность, обновили свое резюме).

Каковы ваши права и как вы можете ими пользоваться?

Всякий раз при обработке персональных данных мы предпринимаем разумные меры, чтобы ваши данные были точными и актуальными для целей, для которых они собирались. Мы предоставляем вам возможность пользоваться следующими своими правами в условиях и в пределах, предусмотренных действующим законодательством.

При необходимости связаться с нами по вопросам использования своих персональных данных или ограничения обработки, частично или полностью, своих персональных данных, пожалуйста, обращайтесь по адресу эл. почты alcon.recruitment@alcon.com, указав в теме сообщения: Запрос о конфиденциальности данных или:

Alcon Management S.A.
Human Resources — Запрос о
конфиденциальности данных
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Switzerland

Alcon
Human Resources — Запрос о
конфиденциальности данных
6201 6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
United States

Если вы предоставили свое согласие, то вы можете его отозвать. Вы также можете подать запрос, относящийся к обязательствам по сохранению конфиденциальности данных, на:

- доступ к своим персональным данным, как обработанными нами;
- исправление или удаление своих персональных данных;
- ограничение или запрет на обработку своих персональных данных и
- перенос, если применимо, своих персональных данных. Например, предоставленные вами нам персональные данные требуется передать вам или третьему лицу по вашему выбору, в структурированном, наиболее распространенном, пригодном для машинного считывания формате.
- В соответствии с требованиями действующего законодательства страны, в которой находится вакантная должность.

Кроме того, вы имеете право подать жалобу в надзорную инстанцию.

Aviso de privacidad de Alcon

Solicitantes de empleo y candidatos

Alcon, enero de 2021

La empresa del Grupo Alcon para la cual está presentando su candidatura (“Alcon”) procesará información sobre usted que constituye “datos personales”.

En este contexto, nos comprometemos a mantenerlo totalmente informado acerca de nuestras actividades que impliquen el procesamiento de sus datos personales pertenecientes a la gestión de talentos, la búsqueda de personal, actividades de evaluación y adquisición, y la candidatura, en general, a puestos en Alcon.

Alcon actuará como controlador de los datos personales sobre usted, tal como se define en la ley de protección de datos y cuando esta sea aplicable. Bajo ciertas circunstancias, habrá contratistas externos que procesarán sus datos personales en nuestro nombre y que actuarán según nuestras instrucciones. Estos contratistas externos también pueden actuar como controladores para fines específicos y, en ese caso, se le informará de ello de inmediato.

Procesamiento de datos personales

En el contexto descrito anteriormente, solo procesaremos información que sea relevante para usted como candidato o como un solicitante. En algunos casos, esto podría requerir validaciones estratégicas clave de sus aptitudes y situación profesional.

Se trata de la siguiente información y solo cuando eso esté permitido por ley en su país:

- **información de contacto e identificación** (por ejemplo, nombre, apellido, sexo, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, correo electrónico y/o dirección postal, número de teléfono fijo y/o móvil);
- **familia, aficiones o intereses** (esto no es obligatorio y solo lo que usted considere necesario compartir);
- **datos sobre remuneraciones y beneficios anteriores** (como nivel de salario y monto, bonificaciones, acciones, opciones, seguro y otros beneficios);
- **situación educativa y profesional** (como el historial educativo y laboral, las cualificaciones profesionales, certificaciones y experiencia, empleadores anteriores y sus datos contacto);
- **datos de identificación electrónica** (por ejemplo, fotografía o imagen del rostro, perfiles disponibles públicamente en redes sociales, identificadores/cookies en la Web, momentos de acceso y conexión, registro de sonidos o imágenes, como en plataformas para realización de conferencias en remoto, circuito cerrado de televisión in situ o registros de voz para fines de seguridad);
- **información sobre su situación jurídica, validaciones de situación crediticia o de antecedentes** según las responsabilidades del puesto, información necesaria para completar una verificación de antecedentes, crediticia o de solvencia, así como datos de índole judicial y de investigación (por ejemplo, procesos judiciales, resultados, información, documentación y condenas). Tenga en cuenta que la realización de estas comprobaciones dependerá de varios factores, como el puesto, así como de la disponibilidad local y la viabilidad de cada entidad legal de Alcon que ofrezca dicho puesto. Se le brindarán más detalles sobre eso si es relevante para su solicitud de empleo.

En la medida en que sea estrictamente necesario y esté legalmente permitido, su información sensible solo si usted permite voluntariamente que se divulgue o comparta (como la situación de inmigración, las discapacidades visibles o declaradas o la pertenencia a un grupo protegido, la religión o la afiliación a una iglesia, la información relacionada con la diversidad y la inclusión, la pertenencia a un sindicato).

De manera más general, Alcon procesará información que usted revele voluntariamente, en su mayoría, durante las entrevistas y que debe estar estrictamente relacionada con su capacidad profesional y sea apta para el puesto vacante correspondiente.

Usted puede, en cualquier momento y sin que haya por ello ningunas repercusiones, limitar o suspender el hecho de compartir o divulgar la información que esté relacionada con usted de manera directa o indirecta. Alcon se compromete a respetar su privacidad e intimidad en todo momento. Solo tiene que notificar sus inquietudes a su entrevistador, a RR. HH. o a su representante de Adquisición de talentos.

El procesamiento de los datos personales para los fines que se especifican a continuación se hace sobre la base de estos fundamentos legales.

En este contexto, procesaremos los datos personales arriba mencionados sobre la base de cualquiera de los siguientes fundamentos legales, según la ley aplicable:

- su consentimiento previo (a menos que usted haya dado su consentimiento, no podremos retener ninguna información suya);
- la necesidad de procesar dichos datos para cumplir con nuestras obligaciones contractuales para con usted o para dar los pasos precontractuales a pedido suyo;
- la necesidad de procesar dichos datos para cumplir con nuestras obligaciones legales o regulatorias;
- la necesidad de procesar dichos datos para proteger los intereses vitales de usted o de otra persona; o
- la necesidad de procesar dichos datos para nuestros legítimos intereses para contratar al candidato más adecuado para el rol correspondiente, que no afecte de manera indebida sus intereses o derechos y libertades fundamentales.

Procesamiento de datos personales para fines específicos

En este contexto, procesaremos los datos personales antes mencionados para los siguientes fines:

- comunicaciones telefónicas o electrónicas, como entrevistas en persona o en remoto;
- efectuar valoraciones, pruebas o evaluaciones de aptitud, adecuadas para el puesto vacante correspondiente;
- llevar a cabo verificaciones de antecedentes o laborales (cuando corresponda);
- verificar su identidad, información académica o cualificaciones;
- realizar análisis de datos para mejorar nuestros procesos internos generales de contratación de candidatos, así como para brindar un mejor servicio a usted cuando se postule para un puesto vacante en Alcon;
- administrar su solicitud mediante plataformas especializadas y externas de contratación de personal, ya sea en línea o;
- compartir información relevante para el gerente de contrataciones o los comités de selección de personal, cuando corresponda;
- llevar una base de datos temporal de los candidatos a puestos clave para referencia futura. Alcon puede, con el consentimiento previo expreso de parte de usted, compartir información con otras empresas para fines similares, únicamente;
- en la medida en que lo permita la ley aplicable.

Compartir datos personales con proveedores de servicios y otras empresas del grupo Alcon

Los datos personales enumerados más arriba serán procesados por WorkDay (un sistema de planificación y organización de recursos humanos global) y proveedores de servicio de Alcon en todo el mundo que colaboran con Alcon en los servicios de búsqueda y contratación de personal.

Alcon compartirá también los datos personales en todo el mundo con otras empresas del grupo Alcon.

Alcon garantizará contractualmente en estos casos que los estándares de protección de datos aplicados cumplirán por lo menos con los estándares del país en el cual se encuentre la entidad de Alcon que está buscando personal.

Toma de decisiones automática

Alcon no tomará ninguna decisión durante el proceso de contratación basándose únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos personales, como el uso de un código de software o un algoritmo que no requiera la intervención humana.

Duración del almacenamiento

La información que presente se conservará en la base de datos de candidatos por un período de hasta 12 meses desde la última vez que usted haya actualizado su perfil o más tiempo si todavía se lo está considerando para un puesto vacante, o si ha actualizado su cuenta de candidato (por ejemplo, postularse para otro trabajo, actualizar su CV/hoja de vida). Los reclutadores de subsidiarias y empresas afiliadas al Grupo Alcon a nivel mundial podrán acceder a su información y podrán contactarlo si surgiera una vacante adecuada.

Si ha solicitado un puesto en Estados Unidos, retendremos su información durante un periodo de 36 meses (o un plazo mayor, si así lo exigiera la legislación o si ha actualizado su cuenta de candidato [por ejemplo, para postularse para otro trabajo, para actualizar su CV/hoja de vida]) después de que haya finalizado el proceso de reclutamiento para ese puesto. Si una agencia de contratación de personal comparte información sobre usted con Alcon, y usted ha dado su consentimiento para ello, la información se conservará durante un período de 24 meses desde la presentación, o más tiempo si se lo está considerando para un puesto o durante más tiempo si usted ha actualizado su cuenta de candidato (por ejemplo, postularse a otro trabajo, actualizar su CV/hoja de vida).

¿Cuáles son sus derechos y cómo puede ejercerlos?

Cada vez que procesamos sus datos personales, damos los pasos razonables para mantener sus datos personales exactos y actualizados para los fines que se recopilaron. Usted podrá ejercer los siguientes derechos bajo las condiciones y dentro de los límites estipulados por la ley.

Si desea contactarnos en relación con el uso de sus datos personales o si desea objetar del todo o parcialmente al procesamiento de sus datos personales, escríbanos por correo electrónico aalcon.recruitment@alcon.com y ponga en la línea de asunto: Data Privacy Request o:

Alcon Management S.A.
Human Resources – Data Privacy Request
Chemin de Blandonnet 8
1214 Vernier – Geneva
Suiza

Alcon
Human Resources – Data Privacy Request
6201 South Freeway
Fort Worth, TX 76134-2001
Estados Unidos

Si usted ha dado su consentimiento, puede retirarlo. También puede solicitar, sujeto a las obligaciones de confidencialidad, lo siguiente:

- acceder a sus datos personales tal como los procesamos nosotros;
 - pedir la corrección o la eliminación de sus datos personales;
 - solicitar la restricción del procesamiento de sus datos personales u objetar dicho procesamiento; y
 - solicitar la portabilidad, cuando corresponda, de sus datos personales, es decir, de los datos personales que nos haya suministrado, que se le devuelvan o se transfieran a la persona de su elección, en un formato de uso frecuente y legible a máquina.
- Según lo que corresponda legalmente en el país en donde se encuentra el puesto.

Además, usted tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad supervisora.